Ontario

Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario

Third Quarter 2003

ISSN: 1499-4364

Table of Contents

		Page
Foreword		4
Settlement Highlights		5
Wage Adjustments		5
Major Settlements		6
Negotiations		8
Upcoming Bargaining		8
Work Stoppages		9
Tables		10 – 16
Wages		
Table 1	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (public and private), Third Quarter 2002 to Third Quarter 2003	10
Table 2	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (manufacturing and non-manufacturing), Third Quarter 2002 to Third Quarter 2003	11
Table 3	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Industry**, Third Quarter 2003	12
Table 4	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Duration and Sector**, Third Quarter 2003	13
Negotiations		
Table 5	Duration of Negotiations **by Sector,** Third Quarter 2003	14
Table 6	Stage of Settlement **by Sector**, Third Quarter 2003	15
Work Stoppages		
Table 7	Work Stoppages and Person-Days Lost, January to September, 2002 and 2003	15
Table 8	Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to September 2003	16
Charts		5 – 9
Chart 1	Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation	5
Chart 2	Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, Third Quarter 2003	6
Chart 3	Stage of Settlement by Sector, Third Quarter 2003	7
Chart 4	Work Stoppages and Person-Days Lost, January to September, 2002 and 2003	9

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario, including:

- wage information derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent;
- information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached; and
- work stoppages under Ontario jurisdiction.

Wage settlement information has been obtained from collective agreement settlements reported monthly to the Collective Bargaining Information Services (CBIS), Ontario Ministry of Labour. Only settlements covering 200 or more Ontario employees and ratified in this quarter are included. Data on work stoppages under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

Changes in wage settlements are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. The changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost-of-living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements were selectively chosen on the basis of criteria such as the size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements that are of interest to the public. The settlements reported do not include all ratified agreements.

Work stoppages include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in 10 or more person-days lost.

For further information on this publication or any other settlement information please contact:

Collective Bargaining Information Services
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/LAB/english

Ce document est disponible en français

104-01675/

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, Third Quarter 2003

Settlement Highlights - 3rd Quarter 2003

Number of Agreements	69
Employees Covered	71,399
Average annual increases	
All Settlements	3.2%
Public Sector	3.5%
Private Sector	2.2%
Major Settlements	
Inco/USWA*	2.4%
Maple Leaf Foods (Poultry)/UFCW	2.3%
Olymel Galco Food Products/UFCW	2.2%
Canada Post (Urban Unit)/CUPW*	3.0%
Nav Canada/CAW	2.7%
District School Boards/various unions	5.0%
Participating Hospitals/OPSEU	3.5%
Canadian Film & TV/Cdn. TV & Radio Artists	1.5%
City of Ottawa/CUPE	2.8%
Hamilton Police Services Board/Police Assn.	3.6%
Peel Reg. Mun. Police Services Board/Police Assn.	4.2%
York Reg. Police Services Board/Police Assn.	3.5 - 3.6%
Treasury Board of Canada/PIPSC	2.6%

* *Contains a COLA clause and/or includes COLA estimates*

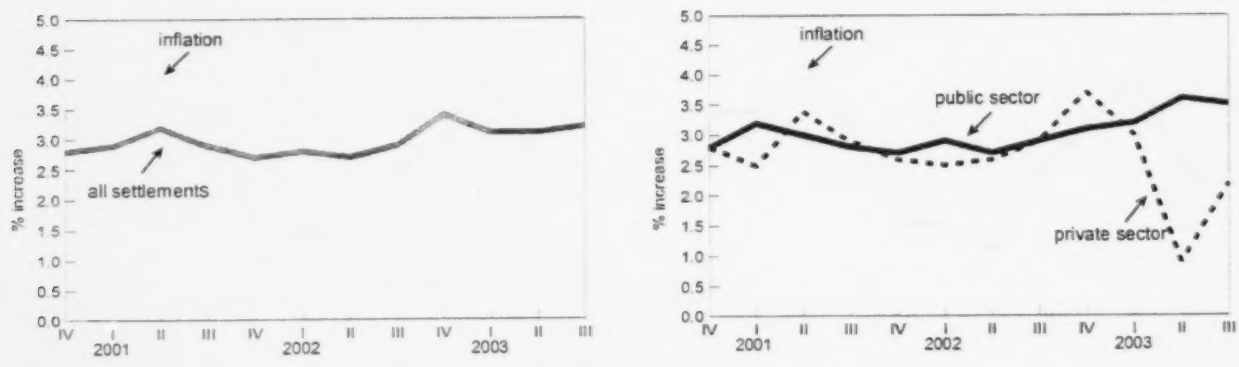
During the third quarter of 2003, 69 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements cover 71,399 employees, 75% of whom are in the public sector (Table 1). By industry, the majority of employees covered by the agreements are in communications (20,908), education and related services (12,585), local government (10,574), and health and welfare services (5,592) (Table 3).

Wage Adjustments

Third quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 3.2%, up slightly from 3.1% in the previous quarter. In the public sector, the average annual wage increase was 3.5% in the third quarter compared to 3.6% in the last quarter. Private sector settlements averaged 2.2%, up considerably from 0.9% reported in the previous quarter (Chart 1; Tables 1 and 2). The average increases reported this quarter were mainly affected by settlements in education (4.8%), health (3.5%), local government (3.2%), and communications (3%) (Table 3).

Approximately 46% of all employees covered by agreements ratified during the third quarter received wage increases ranging from 3% to 3.9%. About 59% of public sector

Chart 1: Average annual percentage increase in base wage rates and inflation



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour; Statistics Canada

employees received wage increases of 3% to 3.9% compared to only nine percent of private sector employees. Approximately 43% and 42% of private sector employees received wage increases between 2% and 2.9% and 1% and 1.9%, respectively. (Chart 2).

During the third quarter 2003, 34 of the 69 agreements settled were of a three-year duration covering approximately 33% of employees, while six of the agreements settled were of a duration of four-years covering approximately 40% of employees. By sector, approximately 50% of public sector employees settled four-year agreements, while 81% of private sector employees settled three-year agreements. (Table 4).

Major Settlements

Primary

Inco Ltd. and 3,400 employees represented by the United Steelworkers of America reached a three-year agreement providing an average annual increase of 2.4% including annual COLA roll-in. The agreement, which was reached after a three-month strike, also provides expanded bereavement leave provisions and improved pension and health care benefits for retirees.

Manufacturing

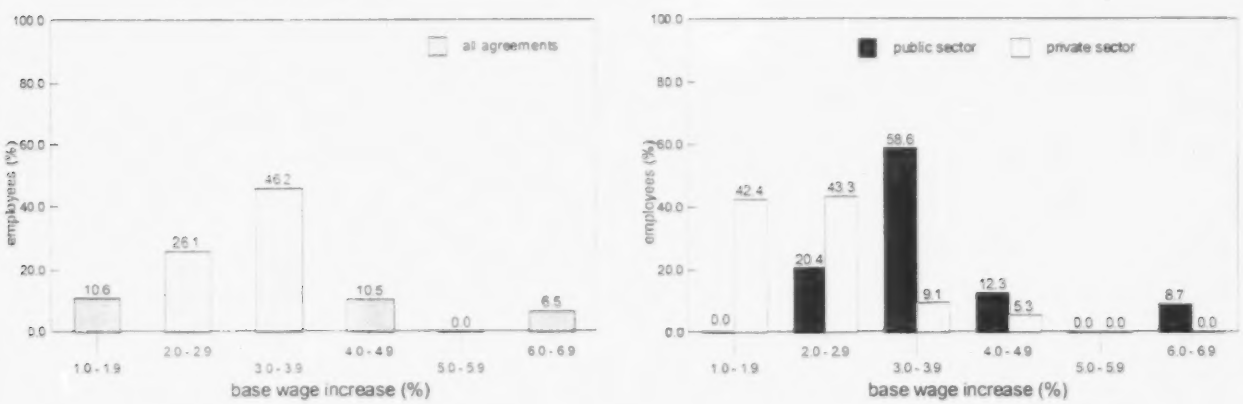
In the manufacturing sector, Maple Leaf Foods Inc. (Maple Leaf Poultry) and 600 employees represented by the United Food and Commercial Workers International Union (UFCW) settled a three-year agreement providing an annual average wage increase of 2.3%. The agreement also provides improvements to dental, vision care, and life insurance benefits and includes the establishment of a joint labour-management committee to resolve issues of general concern to the company and union.

Olymel Galco Food Products and 606 employees represented by the UFCW reached a three-year agreement providing an average annual wage increase of 2.2%. In addition, the agreement provides increases to safety boots allowance as well as improvements to vision care benefits and leave of absence provisions. The employer agrees to increase contributions to pension plan, dental plan, union training, and education fund.

Transportation and communications

The Canada Post Corporation (Urban Unit) and approximately 20,900 Ontario-based employees reached a four-year agreement providing an annual average wage increase of 3% with COLA protection for the last

Chart 2: Distribution of average annual percentage increases in base wage rates by sector, third quarter 2003



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

three years. The agreement provides amendments to dental, extended health care coverage, and employee termination benefits, as well as changes to job security provisions. In addition, the agreement provides pension coverage to part-time and temporary employees. It also establishes a benefit pilot project committee to improve the health of employees, reduce benefits costs, and conduct studies on health and safety improvement, training and development, and workplace hazards.

Nav Canada and the Canadian Auto Workers reached a four-year agreement providing 824 Ontario-based air traffic controllers with an average annual increase of 2.7%. The agreement provides improvements to pension plan, training premiums, and shift scheduling, as well as a new paid leave provision for union business and amendments to contracting out provisions.

Education

During the third quarter of 2003, district school boards settled four agreements covering 9,114 regular teachers, one agreement covering 300 occasional teachers, and two agreements covering 1,901 support staff. These agreements provide average annual wage increases of 5.1% for elementary school teachers, 6.6% for secondary school teachers, 4.7% for occasional teachers, and 3.1% for support staff. In total, school boards settled seven agreements covering 11,315 employees with an average annual wage increase of 5%.

Health care

An arbitration award was rendered for 40 hospitals resulting in a total of 49 two-year agreements between the participating hospitals and the Ontario Public Service Employees Union, representing 6,173 paramedical, technical, and professional employees. Of the agreements covering 200 or more employees, 13 agreements involving 3,848 employees provide annual average wage increases of 3.5% with special adjustments for specific classifications. The settlement also provided increases to shift and weekend premiums, as well as improved health care benefits for early retirees and vacation entitlements for all employees.

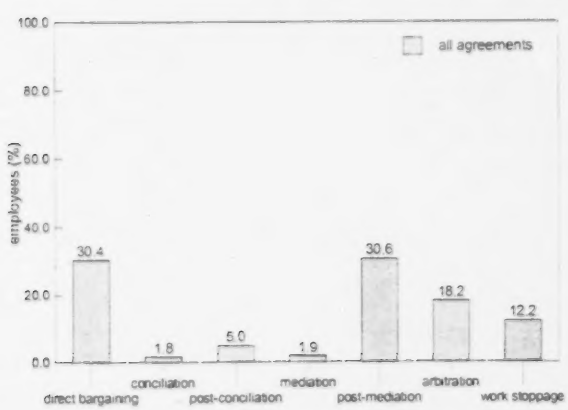
Other Services

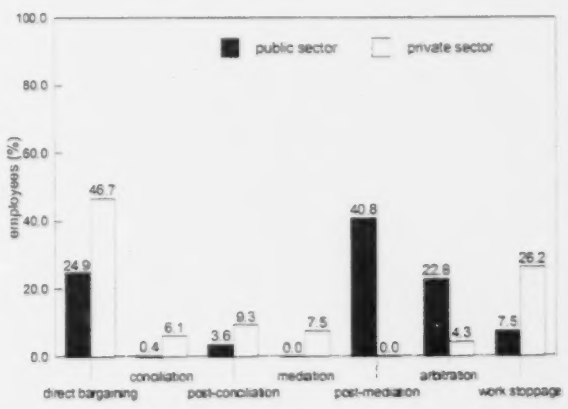
The Canadian Film & TV Production Association reached a three-year agreement with 4,733 performers represented by the Canadian TV & Radio Artists. The agreement provides an average annual increase of 1.5%.

Public administration

Following municipal amalgamation, the City of Ottawa reached a four-year agreement with approximately 6,000

Chart 3 - STAGE OF SETTLEMENT BY SECTOR, THIRD QUARTER 2003





Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

employees represented by the Canadian Union of Public Employees. The agreement provides an average annual wage increase of 2.8%, in addition to the harmonization of wages and benefits. The agreement also provides improvements to health and welfare benefits and amendments to layoff and recall language, contracting out provisions, and organizational and technological change provisions.

The Hamilton Police Services Board and the Hamilton Police Association, representing 720 uniform and 269 civilian employees, reached two three-year agreements providing average annual wage increases of 3.6%. The agreements provide a new performance pay on the base salary for all uniform classifications with over eights years of service and service pay for civilian employees for each five years of service. Modifications were made to drug plan, orthotics, and physiotherapy provisions and a new joint benefits committee was implemented to ensure more effective management of benefits.

The Regional Municipality of Peel Police Services Board and 1,527 uniform officers represented by the Peel Regional Police Association reached a one-year agreement providing an average annual increase of 4.2%, in addition to premium pay for officers with over eight years of service. A new Urban Policing Allowance for all ranks with more than seven years of service and amendments to vision care benefits, orthodontic services, and pregnancy and parental leave provisions were also included.

The Regional Municipality of York Police Services Board and the York Regional Police Association, representing 931 uniform and 228 civilian employees, reached two three-year agreements providing average annual wage increases of 3.6% and 3.5% respectively, in addition to a policing allowance for all uniform classifications. The agreement provides increases in meal allowances and the legal indemnification fund, and creates a new article providing court pay for retirees. The parties also agreed to establish joint committees to discuss the discipline clause, to develop new language governing certain working conditions for Special Constables, and to review the insured benefits plan and the Workplace Safety and Insurance Board clause.

An arbitration award was rendered between the Treasury Board of Canada and 2,113 Ontario-based applied science and engineering employees represented by the Professional Institute of the Public Service of Canada. The three-year agreement provides an average annual increase of 2.6%.

Negotiations

On average, private sector agreements were settled within six months of the start of negotiations, compared to 13.4 months in the public sector (Table 5).

Of the 69 settlements reached during the third quarter, 32 agreements involving 30% of employees were settled directly by the parties, while 15 agreements involving 39% of employees were achieved with the assistance of a conciliator or mediator. Eighteen agreements covering 18% of employees were reached through arbitration and four agreements covering 12% of employees were reached following a work stoppage.

In the private sector, 47% of employees settled 11 agreements through direct bargaining, while 23% of employees reached 10 agreements with the assistance of a conciliator or mediator, and 26% of employees settled three agreements following a work stoppage. In the public sector, 25% of employees reached 21 agreements through direct bargaining, while 45% reached five agreements through conciliation or mediation. Work stoppages in the public sector involved 0.07% of employees and included one agreement (Chart 3 and Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the fourth quarter of 2003 involve the federal government, various school boards, the Centre for Addiction and Mental Health, the College Compensation and Appointments Council, and various regional police services boards.

Major agreements scheduled to expire in the fourth quarter of 2003 include Canada Customs & Revenue Agency

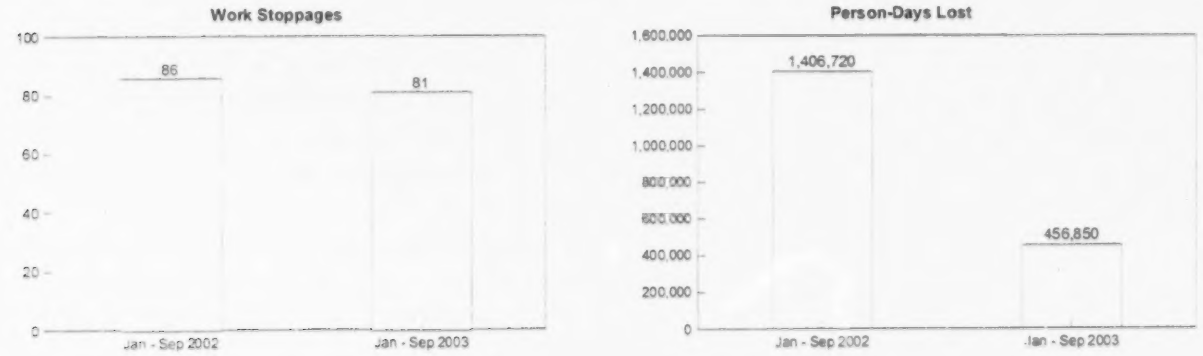
(13,100 employees), Maple Lodge Farms (1,100 employees), Bell Canada (6,300 operators and craft employees), Bruce Power (2,350 employees), CN, CP, VIA Rail (5,400 employees), Extendicare (2,200 employees), Ontario Power Generation (4,400 employees), and Purolator (3,600 employees).

Work Stoppages

During the first nine months of 2003, 81 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down slightly from 86 reported for the same period in 2002. The work stoppages involved 21,472 employees and resulted in 456,850 person-days lost in 2003, compared to 62,636 employees and 1,406,720 person-days lost reported for the same period in 2002 (Chart 4).

By industry, the number of work stoppages reported in the manufacturing sector for 2003 was 45, up from 29 reported in 2002. In the non-manufacturing sector, the number of work stoppages was reported at 36 in 2003 compared to 56 in 2002. There were no work stoppages reported in the construction industry during 2003 compared to one reported in 2002 (Table 7). In the first nine months of 2003, 0.04% of the estimated working time in Ontario was lost as a result of work stoppages (Table 8).▪

Chart 4: Work stoppages and person-days lost, January – September, 2002 and 2003



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Table 1: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (PUBLIC AND PRIVATE), THIRD QUARTER 2002 TO THIRD QUARTER 2003

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Third Quarter 2002									
All agreements	86	90,452	2.9	10	26,703	3.6	76	63,749	2.6
Public Sector	50	40,361	2.9	-	-	-	50	40,361	2.9
Private Sector	36	50,091	2.9	10	26,703	3.6	26	23,388	2.1
Fourth Quarter 2002									
All agreements	103	108,556	3.4	17	35,603	3.9	86	72,953	3.1
Public Sector	58	61,010	3.1	2	1,236	3.3	56	59,774	3.1
Private Sector	45	47,546	3.7	15	34,367	4.0	30	13,179	3.2
First Quarter 2003									
All agreements	117	66,026	3.1	14	6,614	3.2	103	59,412	3.1
Public Sector	66	43,393	3.2	1	233	3.3	65	43,160	3.2
Private Sector	51	22,633	3.0	13	6,381	3.2	38	16,252	3.0
Second Quarter 2003									
All agreements	153	157,743	3.1	13	7,815	2.0	140	149,928	3.2
Public Sector	109	129,360	3.6	1	1,428	2.9	108	127,932	3.6
Private Sector	44	28,383	0.9	12	6,387	1.8	32	21,996	0.7
Third Quarter 2003									
All agreements	69	71,399	3.2	5	25,076	2.9	64	46,323	3.3
Public Sector	43	53,582	3.5	1	20,908	3.0	42	32,674	3.8
Private Sector	26	17,817	2.2	4	4,168	2.5	22	13,649	2.2

Table 2: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (MANUFACTURING AND NON-MANUFACTURING), THIRD QUARTER 2002 TO THIRD QUARTER 2003

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Third Quarter 2002									
All agreements	86	90,452	2.9	10	26,703	3.6	76	63,749	2.6
Manufacturing	19	29,190	3.4	8	25,651	3.6	11	3,539	2.4
Non-manufacturing	66	61,062	2.6	2	1,052	3.2	64	60,010	2.6
Construction	1	200	0.0	-	-	-	1	200	0.0
Fourth Quarter 2002									
All agreements	103	108,556	3.4	17	35,603	3.9	86	72,953	3.1
Manufacturing	30	35,913	3.9	11	29,809	4.1	19	6,104	2.8
Non-manufacturing	72	72,243	3.2	6	5,794	3.1	66	66,449	3.2
Construction	1	400	2.3	-	-	-	1	400	2.3
First Quarter 2003									
All agreements	117	66,026	3.1	14	6,614	3.2	103	59,412	3.1
Manufacturing	35	13,990	3.1	11	5,316	3.4	24	8,674	2.9
Non-manufacturing	81	51,586	3.1	3	1,298	2.2	78	50,288	3.1
Construction	1	450	3.7	-	-	-	1	450	3.7
Second Quarter 2003									
All agreements	153	157,743	3.1	13	7,815	2.0	140	149,928	3.2
Manufacturing	28	11,172	2.3	9	4,823	1.6	19	6,349	2.9
Non-manufacturing	125	146,571	3.2	4	2,992	2.7	121	143,579	3.2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Third Quarter 2003									
All agreements	69	71,399	3.2	5	25,076	2.9	64	46,323	3.3
Manufacturing	15	5,581	2.4	3	768	2.8	12	4,813	2.3
Non-manufacturing	53	65,218	3.2	2	24,308	2.9	51	40,910	3.4
Construction	1	600	2.1	-	-	-	1	600	2.1

Table 3: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY INDUSTRY, THIRD QUARTER 2003

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**69**	**71,399**	**3.2**	**5**	**25,076**	**2.9**	**64**	**46,323**	**3.3**
Manufacturing	15	5,581	2.4	3	768	2.8	12	4,813	2.3
Food, Beverage	3	1,642	2.1	-	-	-	3	1,642	2.1
Rubber, Plastics	2	678	2.2	1	238	1.2	1	440	2.7
Wood	2	650	3.0	-	-	-	2	650	3.0
Printing, Publishing	1	229	2.3	-	-	-	1	229	2.3
Fabricated Metals	2	434	2.2	-	-	-	2	434	2.2
Machinery	1	450	1.7	-	-	-	1	450	1.7
Transportation Equipment	4	1,498	2.9	2	530	3.5	2	968	2.6
Non-manufacturing	**53**	**65,218**	**3.2**	**2**	**24,308**	**2.9**	**51**	**40,910**	**3.4**
Mining, Quarrying	1	3,400	2.4	1	3,400	2.4	-	-	-
Transportation	3	1,738	2.4	-	-	-	3	1,738	2.4
Communications	1	20,908	3.0	1	20,908	3.0	-	-	-
Electric, Gas, Water	1	270	3.0	-	-	-	1	270	3.0
Wholesale Trade	1	220	3.0	-	-	-	1	220	3.0
Retail Trade	1	500	3.2	-	-	-	1	500	3.2
Education, Related Services	10	12,585	4.8	-	-	-	10	12,585	4.8
Health, Welfare Services	18	5,592	3.5	-	-	-	18	5,592	3.5
Recreational Services	1	4,733	1.5	-	-	-	1	4,733	1.5
Management Services	1	410	2.2	-	-	-	1	410	2.2
Accommodation, Food Services	2	545	2.4	-	-	-	2	545	2.4
Federal Government	3	3,313	2.6	-	-	-	3	3,313	2.6
Provincial Government	1	430	2.2	-	-	-	1	430	2.2
Local Government	9	10,574	3.2	-	-	-	9	10,574	3.2
Construction	**1**	**600**	**2.1**	**-**	**-**	**-**	**1**	**600**	**2.1**

Table 4: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY DURATION AND SECTOR, THIRD QUARTER 2003

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**69**	**71,399**	**3.2**	**43**	**53,582**	**3.5**	**26**	**17,817**	**2.2**
One-year agreements	4	6,623	5.9	4	6,623	5.9	-	-	-
Two-year agreements	21	10,808	3.5	20	10,570	3.6	1	238	1.2
Three-year agreements	34	23,365	2.6	16	8,952	3.1	18	14,413	2.2
Four-year agreements	6	28,805	2.9	2	26,908	3.0	4	1,897	2.5
Five-year agreements	4	1,798	2.4	1	529	2.8	3	1,269	2.3

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**15**	**5,581**	**2.4**	**53**	**65,218**	**3.2**	**1**	**600**	**2.1**
One-year agreements	-	-	-	4	6,623	5.9	-	-	-
Two-year agreements	1	238	1.2	20	10,570	3.6	-	-	-
Three-year agreements	11	4,124	2.5	23	19,241	2.6	-	-	-
Four-year agreements	1	550	1.9	5	28,255	2.9	-	-	-
Five-year agreements	2	669	2.4	1	529	2.8	1	600	2.1

Table 5: Duration of negotiations by sector, third quarter 2003

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**69**	**71,399**	**43**	**53,582**	**26**	**17,817**
1 – 3 months	24	10,154	9	4,788	15	5,366
4 – 6 months	14	16,762	7	6,343	7	10,419
7 – 9 months	11	5,804	9	4,864	2	940
10 – 12 months	3	23,721	3	23,721	-	-
13 months and over	17	14,958	15	13,866	2	1,092

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**10.6**
Public sector	13.4
Private sector	6.0

Table 6: Stage of Settlement by Sector, Third Quarter 2003

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**69**	**71,399**	**43**	**53,582**	**26**	**17,817**
Direct bargaining	32	21,673	21	13,357	11	8,316
Conciliation	4	1,311	1	230	3	1,081
Post-conciliation bargaining	5	3,601	2	1,937	3	1,664
Mediation	4	1,328	-	-	4	1,328
Post-mediation bargaining	2	21,839	2	21,839	-	-
Arbitration	18	12,969	16	12,201	2	768
Work stoppage	4	8,678	1	4,018	3	4,660

Table 7: Work Stoppages and Person-Days Lost, January – September, 2002 and 2003

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan – Sep 2002	Jan – Sep 2003	Jan – Sep 2002	Jan – Sep 2003
ALL INDUSTRIES	**86**	**81**	**1,406,720**	**456,850**
Manufacturing	29	45	119,380	160,050
Non-manufacturing	56	36	1,287,240	296,800
Construction	1	-	100	-
Various industries	-	-	-	-

As of September 30, 2003, 10 work stoppages, covering a total of 384 employees, were carried over to October 2003.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: WORK STOPPAGES UNDER ONTARIO JURISDICTION, 1975 TO SEPTEMBER 2003

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003 * (Jan - Sep)	81	21,472	265	456,850	21.3	36	0.04

* Preliminary

Ontario

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario

Troisième trimestre 2003

ISSN: 1492-3416

Table des matières

		Page
Avant propos		4
Faits saillants des règlements		5
Rajustement des salaires		5
Principaux règlements		6
Négociations		8
Négociations à venir		9
Arrêts de travail		9
Tableaux		10 – 16
Salaires		
Tableau 1	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (public et privé), troisième trimestre 2002 au troisième trimestre 2003	10
Tableau 2	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (manufacturier et non manufacturier), troisième trimestre 2002 au troisième trimestre 2003	11
Tableau 3	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par industrie**, troisième trimestre 2003	12
Tableau 4	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **selon la durée et le secteur**, troisième trimestre 2003	13
Négociations		
Tableau 5	Durée des négociations **par secteur**, troisième trimestre 2003	14
Tableau 6	Étape de règlement **par secteur**, troisième trimestre 2003	15
Arrêts de travail		
Tableau 7	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à septembre 2002 et 2003	15
Tableau 8	Arrêts de travail en Ontario, 1975 à septembre 2003	16
Graphiques		5 – 9
Graphique 1	Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation	5
Graphique 2	Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, troisième trimestre 2003	6
Graphique 3	Étape de règlement par secteur, troisième trimestre 2003	7
Graphique 4	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à septembre 2002 et 2003	9

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario, y compris:

- des renseignements salariaux obtenus en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée;
- des renseignements sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario. Seuls les règlements touchant 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au cours de ce trimestre, sont traités. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des taux de salaires de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Les règlements rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours-personnes ou plus.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou quelque autre règlement, veuillez communiquer avec:

Service d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/french

This document is available in English

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, troisième trimestre 2003

Faits saillants des règlements du 3ème trimestre 2003

Nombre de conventions	69
Employés couverts	71 399
Augmentations annuelles moyennes	
Tous les règlements	3,2 %
Secteur public	3,5 %
Secteur privé	2,2 %
Principaux règlements	
Inco/MUA*	2,4 %
Les aliments Maple Leaf (volaille)/TUAC	2,3 %
Olymel Galco Food Products/TUAC	2,2 %
Soc. canadienne des postes (milieu urbain)/STTP*	3,0 %
Nav Canada/TCA	2,7 %
Conseils scolaires de district/divers syndicats	5,0 %
Hôpitaux participants/SEFPO	3,5 %
Asso. canadienne de production de films et de télévision/Cdn. TV & Radio Artists	1,5 %
Ville d'Ottawa/SCFP	2,8 %
Hamilton Police Services Board/Police Assn.	3,6 %
Peel Reg. Mun. Police Services Board/Police Assn.	4,2 %
York Reg. Police Services Board/Police Assn.	3,5 - 3,6 %
Conseil du Trésor du Canada/IPFPC	2,6 %

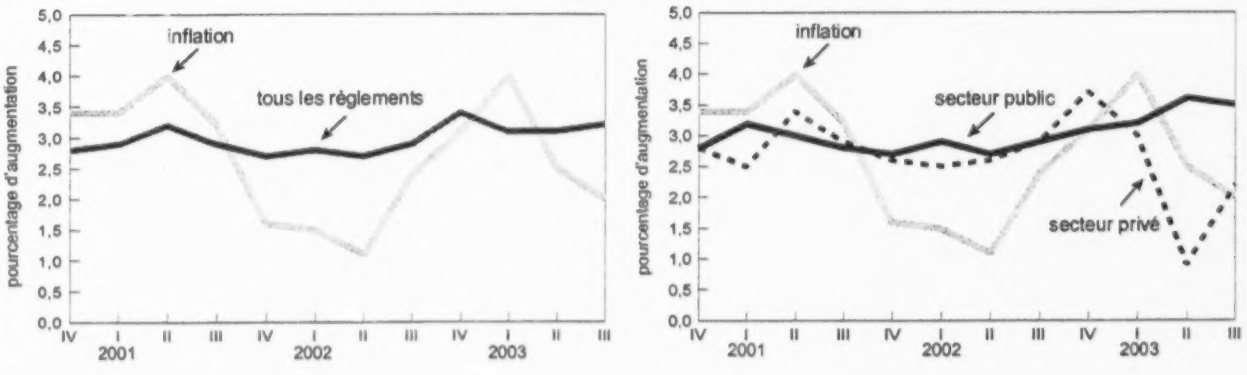
* *Y compris une clause d'indemnité de vie chère et/ou des estimations d'indemnité de vie chère*

Au cours du troisième trimestre de 2003, 69 conventions ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 71 399 personnes, dont 75 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés touchés par ces conventions se trouvent dans les secteurs suivants: communications (20 908), éducation et services connexes (12 585), administration locale (10 574) et services de santé et d'aide sociale (5 592) (tableau 3).

Rajustement des salaires

Les règlements obtenus au cours du troisième trimestre se sont traduits par une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 3,2 %, ce qui représente une légère augmentation par rapport au taux de 3,1 % le trimestre dernier. Dans le secteur public, la hausse annuelle moyenne a été de 3,5 % au cours du troisième trimestre, comparativement au taux de 3,6 % le trimestre précédent. Les règlements dans le secteur public se sont traduits par une hausse moyenne de 2,2 %, une augmentation importante par rapport au taux de 0,9 % enregistré au trimestre dernier (graphique 1 et tableaux 1 et 2). Les hausses moyennes enregistrées au troisième trimestre sont principalement attribuables aux règlements ratifiés dans les secteurs suivants: éducation (4,8 %), santé (3,5 %),

Graphique 1 : Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation



Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada

administration locale (3,2 %) et communications (3 %) (tableau 3).

Environ 46 % des employés touchés par les conventions ratifiées au cours du troisième trimestre ont reçu une augmentation allant de 3 % à 3,9 %. Environ 59 % des employés du secteur public ont obtenu une hausse se situant entre 3 % et 3,9 %, en comparaison avec seulement neuf pourcent des employés du secteur privé. Dans le secteur privé, environ 43 % des employés ont reçu une hausse se situant entre 2 % et 2,9 %, et environ 42 % en ont obtenu une allant de 1 % à 1,9 % (graphique 2).

Parmi les 69 conventions ratifiées au cours du troisième trimestre de 2003, 34 sont d'une durée de trois ans et touchent environ 33 % des employés. Six des conventions sont d'une durée de quatre ans et touchent environ 40 % des employés. Par secteur, environ 50 % des employés du secteur public ont ratifié des conventions d'une durée de quatre ans tandis que dans le secteur privé, 81 % des employés ont ratifié des conventions de trois ans (tableau 4).

Principaux règlements

Secteur primaire

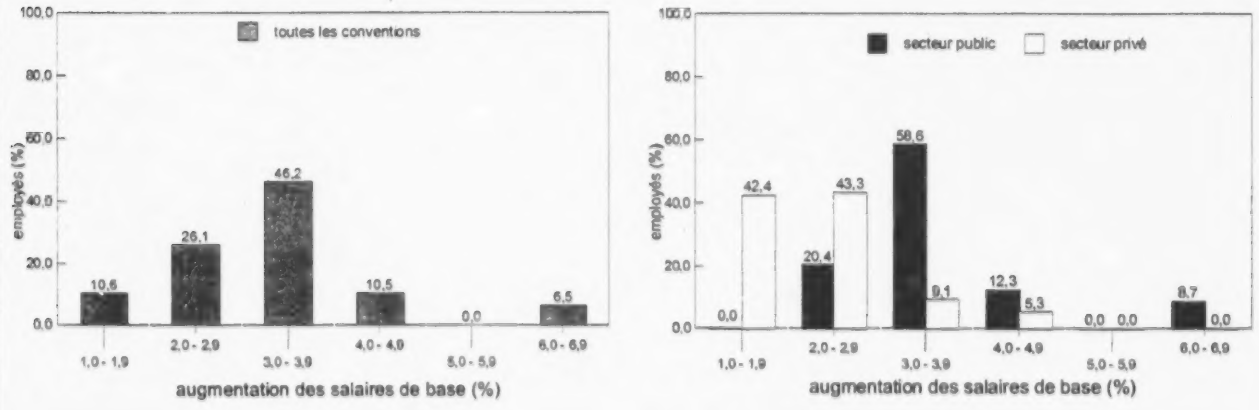
La société Inco Ltée et 3 400 employés représentés par les Métallurgistes unis d'Amérique ont conclu une convention d'une durée de trois ans. La convention prévoit une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 2,4 %, laquelle incorpore une indemnité de vie chère (IVC). La convention, qui a été conclue après une grève de trois mois, comprend aussi des dispositions élargies relatives au congé de deuil et de meilleures prestations de retraite et de soins médicaux pour les retraités.

Secteur manufacturier

Dans ce secteur, la société Aliments Maple Leaf Inc. (Les Volailles Maple Leaf) et 600 employés représentés par l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) ont conclu une convention d'une durée de trois ans qui prévoit une hausse annuelle moyenne de 2,3 %. La convention comprend en outre des améliorations relativement aux régimes de soins dentaires, de soins de la vue et d'assurance sur la vie. Elle prévoit la création d'un comité patronal-syndical qui cherchera à résoudre des questions d'une importance mutuelle pour l'entreprise et le syndicat.

Olymel Galco Food Products et 606 employés représentés par les TUAC ont conclu une convention d'une durée de trois ans. Outre une hausse annuelle moyenne de 2,2 %, la convention s'est traduite par une augmentation de l'allocation défrayant le coût d'achat de bottes de sécurité, ainsi que des améliorations relatives aux prestations pour les soins de la vue et aux dispositions se rapportant à l'autorisation d'absence. L'employeur a accepté d'augmenter ses cotisations au régime de retraite,

Graphique 2 : Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, troisième trimestre 2003



Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

au régime de soins dentaires, au programme de formation syndicale et au fonds d'éducation.

Transport et communications

La Société canadienne des postes (milieu urbain) et environ 20 900 employés qui travaillent en Ontario ont conclu une convention d'une durée de quatre ans. La convention prévoit une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 3 %, ainsi qu'une IVC pour les trois dernières années. Elle comprend des modifications en ce qui concerne les soins dentaires, les soins médicaux complémentaires et l'indemnité de cessation d'emploi, ainsi que des changements relatifs à la sécurité d'emploi. Notons aussi que la convention prévoit l'inclusion, dans le régime de retraite, du personnel à temps partiel et du personnel temporaire, et qu'elle prévoit la création d'un projet pilote destiné à améliorer l'état de santé du personnel et à réduire les dépenses liées aux avantages sociaux. Le comité du projet pilote examinera des façons d'améliorer la santé et la sécurité, la formation et le perfectionnement. Il fera aussi des études sur les dangers associés au travail.

Nav Canada et les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) ont conclu une convention d'une durée de quatre ans. La convention prévoit une hausse annuelle moyenne de 2,7 % pour 824 contrôleurs aériens qui travaillent en Ontario. Elle comprend aussi des améliorations relatives au régime de retraite, aux primes de formation et à la programmation des quarts de travail, ainsi qu'une nouvelle disposition se rapportant au congé payé pour fonctions syndicales. La convention modifie les dispositions relatives à la sous-traitance.

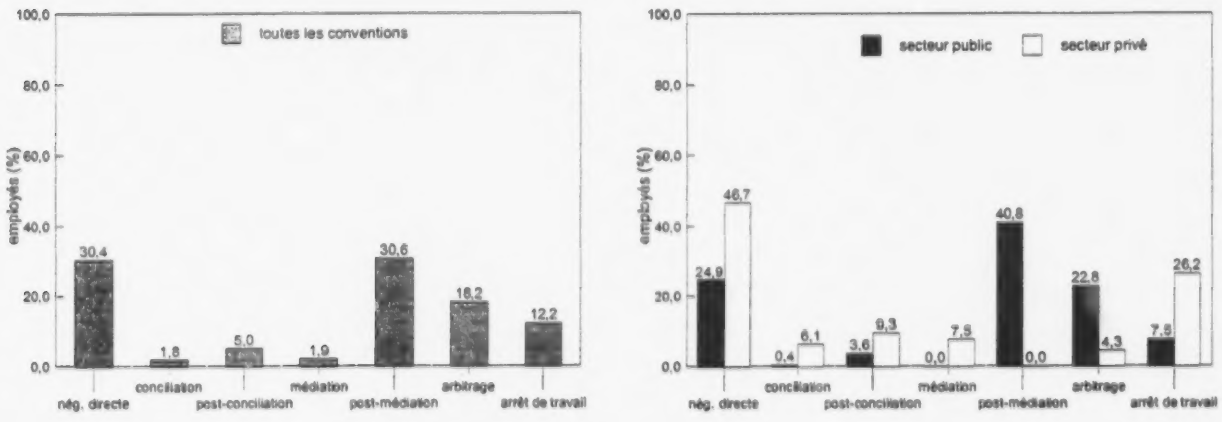
Éducation

Au cours du troisième trimestre de 2003, des conseils scolaires de district ont conclu quatre conventions touchant 9 114 enseignants réguliers, une convention touchant 300 enseignants occasionnels et deux conventions touchant 1 901 employés de soutien. Ces conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 5,1 % pour le personnel enseignant de l'élémentaire, de 6,6 % pour le personnel enseignant du secondaire, de 4,7 % pour le personnel enseignant occasionnel et de 3,1 % pour le personnel de soutien. Au total, les conseils scolaires ont conclu sept conventions touchant 11 315 employés et garantissant une hausse de salaire annuelle moyenne de 5 %.

Soins de santé

Une décision arbitrale a été rendue pour 40 hôpitaux, donnant lieu à 49 conventions d'une durée de deux ans entre les hôpitaux participants et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario. Les conventions touchent 6 173 employés des services paramédicaux, techniques et professionnels. Parmi les conventions qui touchent au moins 200 employés, 13 prévoient une hausse

GRAPHIQUE 3 : ÉTAPE DE RÈGLEMENT PAR SECTEUR, TROISIÈME TRIMESTRE 2003



Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

annuelle moyenne de 3,5 % pour 3 848 employés, ainsi qu'un rajustement de salaire particulier dans certaines classes d'emplois. La décision arbitrale prévoit en outre une hausse des primes de quart et de fin de semaine, ainsi qu'un meilleur régime de soins médicaux pour les personnes qui prennent une retraite anticipée et, enfin, une meilleure indemnité de vacances pour tous les employés.

Autres services

L'Association canadienne de production de films et de télévision a conclu une convention d'une durée de trois ans avec 4 733 artistes représentés par l'ACTRA. La convention s'est traduite par une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 1,5 %.

Administration publique

Suivant la fusion de plusieurs municipalités, la Ville d'Ottawa a conclu une convention d'une durée de quatre ans avec environ 6 000 employés représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique. La convention prévoit une hausse annuelle moyenne de 2,8 %, ainsi que l'harmonisation des salaires et des avantages sociaux. Elle améliore les régimes de soins médicaux et de bien-être, et modifie le libellé des dispositions relatives au licenciement, au rappel au travail, à la sous-traitance et aux changements d'ordre organisationnel ou technologique.

La Hamilton Police Services Board et la Hamilton Police Association, qui représente 720 agents en uniforme et 269 employés civils, ont conclu deux conventions d'une durée de trois ans (hausse annuelle moyenne de 3,6 %). Les conventions comprennent une nouvelle rémunération au rendement incorporée dans le salaire de base pour tous les agents en uniforme qui ont plus de huit années de service. Elles comprennent en outre une prime d'ancienneté pour les employés civils, la prime étant établie pour chaque cinq années de service. Des modifications ont été apportées au régime d'assurance-médicaments et aux dispositions relatives aux orthèses et à la physiothérapie. Enfin, les conventions créent un comité mixte qui garantira une meilleure gestion des avantages sociaux.

La Regional Municipality of Peel Police Services Board et 1 527 agents en uniforme, représentés par la Peel Regional Police Association, ont conclu une convention d'une durée d'un an. La convention prévoit une hausse annuelle moyenne de 4,2 % ainsi qu'une prime pour les agents qui ont plus de huit années de service. La convention établit une nouvelle allocation de surveillance policière en milieu urbain pour les agents de tout grade, ayant plus de sept années de service. En outre, des modifications ont été apportées au régime de soins pour la vue, au régime de services d'orthodontie et aux dispositions relatives aux congé de maternité et au congé parental.

La Regional Municipality of York Police Services Board et la York Regional Police Association, qui représente 931 agents en uniforme et 228 employés civils, ont conclu deux conventions d'une durée de trois ans. Les conventions prévoient une hausse annuelle moyenne de 3,6 % pour les agents en uniforme et de 3,5 % pour les employés civils, ainsi qu'une allocation de surveillance policière pour les agents en uniforme de tout grade. La convention accroît l'allocation de repas et le fonds d'indemnisation pour frais judiciaires. Elle comprend une nouvelle disposition garantissant une rémunération aux personnes retraitées qui fournissent des services en tribunal. Les parties ont accepté d'établir des comités mixtes qui discuteront de la clause disciplinaire, rédigeront un nouveau libellé relativement à certaines conditions de travail des agents auxiliaires et réexamineront le régime d'avantages sociaux et la clause se rapportant à la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail.

Une décision arbitrale a été rendue entre le Conseil du Trésor du Canada et 2 113 employés des services d'ingénierie et des sciences appliquées qui travaillent en Ontario. Ceux-ci sont représentés par l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada. La convention d'une durée de trois ans garantit une hausse annuelle moyenne de 2,6 %.

NÉGOCIATIONS

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été conclues dans un délai de six mois après le début des négociations. Dans le secteur public, le délai a été de 13,4 mois (tableau 5).

Des 69 conventions qui ont été ratifiées au cours du troisième trimestre, 32 (30 % des employés) ont été négociées directement par les parties, alors que 15 (39 % des employés) ont nécessité l'intervention d'un

conciliateur ou d'un médiateur. Dix-huit conventions (18 % des employés) ont été conclues par arbitrage, et quatre (12 % des employés) ont été ratifiées après un arrêt de travail.

Dans le secteur privé, 47 % des employés ont conclu 11 conventions par voie de négociation directe, 23 % des employés ont conclu 10 conventions avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, et 26 % des employés ont ratifié trois conventions à la suite d'un arrêt de travail. Dans le secteur public, 25 % des employés ont conclu 21 conventions par la négociation directe et 45 % ont conclu cinq conventions avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur. Dans ce secteur, une convention touchant 0,07 % des employés a été ratifiée à la suite d'un arrêt de travail (graphique 3 et tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivent au quatrième trimestre de 2003, notons celles qu'ont entreprises le gouvernement fédéral, plusieurs conseils scolaires, le Centre de toxicomanie et de santé mentale, le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges, et plusieurs commissions des services policiers régionaux.

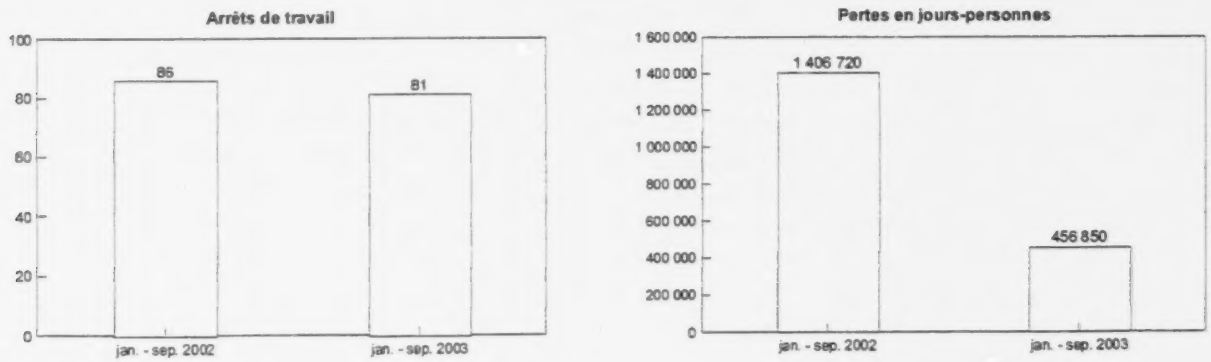
Parmi les importantes conventions qui prendront fin au cours du quatrième trimestre, mentionnons celles qui sont en vigueur au sein de l'Agence des douanes et du revenu du Canada (13 100 employés) et chez les entreprises suivantes : Maple Lodge Farms (1 100 employés), Bell Canada (6 300 opérateurs et gens de métier), Bruce Power (2 350 employés), CN, CFCP, VIA Rail (5 400 employés), Extendicare (2 200 employés), Ontario Power Generation (4 400 employés) et Purolator (3 600 employés).

Arrêts de travail

Au cours des neuf premiers mois de 2003, on a déclaré 81 arrêts de travail gouvernés par la législation ontarienne, ce qui représente une légère baisse par rapport à la même période en 2002 (86 arrêts de travail). En 2003, les arrêts de travail ont touché 21 472 employés et entraîné une perte de 456 850 jours-personnes. En 2002, ils ont touché 62 636 employés et entraîné la perte de 1 406 720 jours-personnes (graphique 4).

Par industrie, 45 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier en 2003 alors qu'en 2002, il y en avait 29. Dans le secteur non manufacturier, 36 arrêts de travail ont été déclarés en 2003 en comparaison avec 56 en 2002. Aucun arrêt de travail n'a été déclaré dans le secteur de la construction en 2003; en 2002, il y en a eu un (tableau 7). Au cours des neuf premiers mois de 2003, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,04 % du temps de travail total (tableau 8).▪

Graphique 4 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à septembre, 2002 et 2003



Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), troisième trimestre 2002 au troisième trimestre 2003

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Troisième trimestre 2002									
Toutes les conventions	86	90 452	2,9	10	26 703	3,6	76	63 749	2,6
Secteur public	50	40 361	2,9	-	-	-	50	40 361	2,9
Secteur privé	36	50 091	2,9	10	26 703	3,6	26	23 388	2,1
Quatrième trimestre 2002									
Toutes les conventions	103	108 556	3,4	17	35 603	3,9	86	72 953	3,1
Secteur public	58	61 010	3,1	2	1 236	3,3	56	59 774	3,1
Secteur privé	45	47 546	3,7	15	34 367	4,0	30	13 179	3,2
Premier trimestre 2003									
Toutes les conventions	117	66 026	3,1	14	6 614	3,2	103	59 412	3,1
Secteur public	66	43 393	3,2	1	233	3,3	65	43 160	3,2
Secteur privé	51	22 633	3,0	13	6 381	3,2	38	16 252	3,0
Deuxième trimestre 2003									
Toutes les conventions	153	157 743	3,1	13	7 815	2,0	140	149 928	3,2
Secteur public	109	129 360	3,6	1	1 428	2,9	108	127 932	3,6
Secteur privé	44	28 383	0,9	12	6 387	1,8	32	21 996	0,7
Troisième trimestre 2003									
Toutes les conventions	69	71 399	3,2	5	25 076	2,9	64	46 323	3,3
Secteur public	43	53 582	3,5	1	20 908	3,0	42	32 674	3,8
Secteur privé	26	17 817	2,2	4	4 168	2,5	22	13 649	2,2

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), troisième trimestre 2002 au troisième trimestre 2003

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Troisième trimestre 2002									
Toutes les conventions	86	90 452	2,9	10	26 703	3,6	76	63 749	2,6
Manufacturier	19	29 190	3,4	8	25 651	3,6	11	3 539	2,4
Non manufacturier	66	61 062	2,6	2	1 052	3,2	64	60 010	2,6
Construction	1	200	0,0	-	-	-	1	200	0,0
Quatrième trimestre 2002									
Toutes les conventions	103	108 556	3,4	17	35 603	3,9	86	72 953	3,1
Manufacturier	30	35 913	3,9	11	29 809	4,1	19	6 104	2,8
Non manufacturier	72	72 243	3,2	6	5 794	3,1	66	66 449	3,2
Construction	1	400	2,3	-	-	-	1	400	2,3
Premier trimestre 2003									
Toutes les conventions	117	66 026	3,1	14	6 614	3,2	103	59 412	3,1
Manufacturier	35	13 990	3,1	11	5 316	3,4	24	8 674	2,9
Non manufacturier	81	51 586	3,1	3	1 298	2,2	78	50 288	3,1
Construction	1	450	3,7	-	-	-	1	450	3,7
Deuxième trimestre 2003									
Toutes les conventions	153	157 743	3,1	13	7 815	2,0	140	149 928	3,2
Manufacturier	28	11 172	2,3	9	4 823	1,6	19	6 349	2,9
Non manufacturier	125	146 571	3,2	4	2 992	2,7	121	143 579	3,2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Troisième trimestre 2003									
Toutes les conventions	69	71 399	3,2	5	25 076	2,9	64	46 323	3,3
Manufacturier	15	5 581	2,4	3	768	2,8	12	4 813	2,3
Non manufacturier	53	65 218	3,2	2	24 308	2,9	51	40 910	3,4
Construction	1	600	2,1	-	-	-	1	600	2,1

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, troisième trimestre 2003

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**69**	**71 399**	**3,2**	**5**	**25 076**	**2,9**	**64**	**46 323**	**3,3**
Secteur manufacturier	15	5 581	2,4	3	768	2,8	12	4 813	2,3
Alimentation, boissons	3	1 642	2,1	-	-	-	3	1 642	2,1
Caoutchouc, plastiques	2	678	2,2	1	238	1,2	1	440	2,7
Bois	2	650	3,0	-	-	-	2	650	3,0
Imprimerie, édition	1	229	2,3	-	-	-	1	229	2,3
Métaux ouvrés	2	434	2,2	-	-	-	2	434	2,2
Machinerie	1	450	1,7	-	-	-	1	450	1,7
Matériel de transport	4	1 498	2,9	2	530	3,5	2	968	2,6
Secteur non manufacturier	**53**	**65 218**	**3,2**	**2**	**24 308**	**2,9**	**51**	**40 910**	**3,4**
Mines, carrières	1	3 400	2,4	1	3 400	2,4	-	-	-
Transport	3	1 738	2,4	-	-	-	3	1 738	2,4
Communications	1	20 908	3,0	1	20 908	3,0	-	-	-
Électricité, gaz, eau	1	270	3,0	-	-	-	1	270	3,0
Commerce en gros	1	220	3,0	-	-	-	1	220	3,0
Commerce de détail	1	500	3,2	-	-	-	1	500	3,2
Éducation, services connexes	10	12 585	4,8	-	-	-	10	12 585	4,8
Services de soins de santé et d'aide sociale	18	5 592	3,5	-	-	-	18	5 592	3,5
Services de loisirs	1	4 733	1,5	-	-	-	1	4 733	1,5
Services de gestion	1	410	2,2	-	-	-	1	410	2,2
Hébergement, services alimentaires	2	545	2,4	-	-	-	2	545	2,4
Gouvernement fédéral	3	3 313	2,6	-	-	-	3	3 313	2,6
Gouvernement provincial	1	430	2,2	-	-	-	1	430	2,2
Administration locale	9	10 574	3,2	-	-	-	9	10 574	3,2
Construction	**1**	**600**	**2,1**	**-**	**-**	**-**	**1**	**600**	**2,1**

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, troisième trimestre 2003

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**69**	**71 399**	**3,2**	**43**	**53 582**	**3,5**	**26**	**17 817**	**2,2**
Conventions d'un an	4	6 623	5,9	4	6 623	5,9	-	-	-
Conventions de deux ans	21	10 808	3,5	20	10 570	3,6	1	238	1,2
Conventions de trois ans	34	23 365	2,6	16	8 952	3,1	18	14 413	2,2
Conventions de quatre ans	6	28 805	2,9	2	26 908	3,0	4	1 897	2,5
Conventions de cinq ans	4	1 798	2,4	1	529	2,8	3	1 269	2,3

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**15**	**5 581**	**2,4**	**53**	**65 218**	**3,2**	**1**	**600**	**2,1**
Conventions d'un an	-	-	-	4	6 623	5,9	-	-	-
Conventions de deux ans	1	238	1,2	20	10 570	3,6	-	-	-
Conventions de trois ans	11	4 124	2,5	23	19 241	2,6	-	-	-
Conventions de quatre ans	1	550	1,9	5	28 255	2,9	-	-	-
Conventions de cinq ans	2	669	2,4	1	529	2,8	1	600	2,1

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, troisième trimestre 2003

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**69**	**71 399**	**43**	**53 582**	**26**	**17 817**
1 – 3 mois	24	10 154	9	4 788	15	5 366
4 – 6 mois	14	16 762	7	6 343	7	10 419
7 – 9 mois	11	5 804	9	4 864	2	940
10 – 12 mois	3	23 721	3	23 721	-	-
13 mois et plus	17	14 958	15	13 866	2	1 092

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**10,6**
Secteur public	13,4
Secteur privé	6,0

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, troisième trimestre 2003

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**69**	**71 399**	**43**	**53 582**	**26**	**17 817**
Négociation directe	32	21 673	21	13 357	11	8 316
Conciliation	4	1 311	1	230	3	1 081
Négociation post-conciliation	5	3 601	2	1 937	3	1 664
Médiation	4	1 328	-	-	4	1 328
Négociation post-médiation	2	21 839	2	21 839	-	-
Arbitrage	18	12 969	16	12 201	2	768
Arrêt de travail	4	8 678	1	4 018	3	4 660

Tableau 7 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à septembre 2002 et 2003

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	jan. – sep. 2002	jan. – sep. 2003	jan. – sep. 2002	jan. – sep. 2003
Toutes les industries	**86**	**81**	**1 406 720**	**456 850**
Manufacturières	29	45	119 380	160 050
Non manufacturières	56	36	1 287 240	296 800
Construction	1	-	100	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 septembre 2003, 10 unités de négociation, représentant un nombre total de 384 employés au total, ont été rapportées au mois d'octobre 2003. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1975 à septembre 2003

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003 * (jan. - sep.)	81	21 472	265	456 850	21,3	36	0,04

* préliminaire